



## RÉTSÁG VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

2651 Rétság, Rákóczi út 20. Telefon: 35/550-100

[www.retsag.hu](http://www.retsag.hu) Email: hivatal@retsag.hu

Előterjesztést készítette és előterjesztő: Dr. Szájbely Ernő PVB elnöke

### Önkormányzati bérkompenzáció lehetősége

#### ELŐTERJESZTÉS

a képviselő-testület 2017. április 28-i ülésére

Tárgyalja	Ülés	Szavazás
<input type="checkbox"/> Szociális bizottság	<input checked="" type="checkbox"/> Nyílt	<input checked="" type="checkbox"/> Nyílt szavazás
<input checked="" type="checkbox"/> Pénzügyi és Városüzemeltetési Bizottság	<input type="checkbox"/> Zárt	<input type="checkbox"/> Titkos szavazás
<input type="checkbox"/> Közbeszerzési Bizottság		<input type="checkbox"/> Egyszerű többség
<input checked="" type="checkbox"/> <b>Képviselő-testület</b>		<input checked="" type="checkbox"/> Minősített többség

### 1. A tárgyalandó témakör tárgyilagos és tényszerű bemutatása

#### Tisztelt Képviselő-testület!

Amint az mindnyájunk előtt ismert, a közszférában rendkívüli mértékben lemaradtak a bérek, hiszen pl. a köztisztviselői illetményalap hosszú évek óta nem emelkedett, a közalkalmazotti bértábla szintén igen régóta változatlan.

A minimálbér idén 15%-al, a garantált bérminimum pedig 25%-al nőtt. A Kormány néhány ágazatban központi bérfelvezetéseket hajtott, illetve hajrt végre, továbbá központi pótlékokat állapított meg (pl. köznevelés, közoktatás, szociális és kulturális ágazat, egészségügy). Ugyanakkor nagyon sokan kimaradtak ezekből a központi bérintézkedésekből, melynek következtében nagyfokú aránytalanságok jöttek létre a közszféra bérezésében.

Például a köztisztviselők esetében a központi béremelés be lett ugyan ígérve, de végül is az önkormányzatoknál foglalkoztatott köztisztviselők egy része, akiknek a jelenlegi illetménye meghaladta a megemelt garantált bérminimumot, teljesen kimaradt ebből. Ugyanígy - a garantált bérminimumot leszámítva - kimaradtak az egészségügyi szakdolgozóknál történő központi béremelésből az alapellátásban dolgozó asszisztensek.

Mindezen intézkedések következtében ismét igazságtalan helyzet jött létre a közszféra egyes ágazataiban. Ezt a helyzetet kell megpróbálni kezelni önkormányzati szinten, ún. **önkormányzati bérkompenzáció** segítségével. Erről szól javaslat.

Ennek lényege, hogy a Képviselő-testület áttekintve a ténylegesen megtörtént központi béremeléseket, ágazati pótlékokat, és azokat a területeket, ahol ilyenekre nem került sor, az adott évről vonatkozóan megpróbálja saját erőből kompenzálni a kialakult bérkülönbségeket, és ezzel helyi szinten, a lehetőségek szerint érvényesíteni az igazságosság elvét.

Az önkormányzati bérkompenzációs intézkedés megtételénél természetesen figyelembe kell venni a kialakult aktuális bérvizonyokat, továbbá az önkormányzatnál az adott évben rendelkezésre álló költségvetési forrásokat. Ezeket kell ebben az évben is áttekinteni és mérlegelni azt, hogy egyrészt kikre terjedjen ki a bérkompenzáció, másrészt mekkora legyen a mértéke. Ezzel az intézkedéssel lehet - amennyire csak lehetséges - helyben kezelni a kiszámíthatatlan állami intézkedések következtében kialakuló igazságtalan bérvizonyokat. Ezzel a megoldással a munkavállalók szempontjából éves szinten megvalósulna az átlagos és kívánatos százalékos bérfelvezetés, viszont az önkormányzat esetében ez nem jelentene tartós elkötelezettséget, hiszen nem lehet tudni, hogy a jövőben hogyan alakul az önkormányzatok központi finanszírozása, illetve a várhatóan bekövetkező, évről évre nagyobb adóelvonás pontos mértéke sem ismeretes. Az önkormányzati bérkompenzáció tehát egyaránt figyelembe veszi a munkavállalók és az önkormányzat érdekeit, lehetőségeit. Az idei évről a Képviselő-testület előző években folytatott átgondolt és takarékos gazdálkodása megteremtette a lehetőséget egy ilyen intézkedés megtételére.

A 2017-es évben ez a következőképpen történne:

**Először** is meg kell határozni azt, hogy **kikre terjedjen ki a bérkompenzáció:**

A javaslat az, hogy az önkormányzatnál és az intézményeinél jelenleg is, legalább heti 16 órában, kinevezéssel vagy munkaszerződéssel foglalkoztatott, a közszolgálati tisztviselőkről szóló **2011. évi CXCV.** törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló **1992. évi XXXIII.** törvény, valamint a munka törvénykönyvéről szóló **2012. évi I.** törvény hatálya alá tartozó munkavállalókra terjedjen ki az önkormányzati bérkompenzáció, ideértve a tartósan üres álláshelyen megbízásos jogviszonyban dolgozó munkavállalót is. Nem terjed ki az ideai önkormányzati bérkompenzáció két intézményre, egyrészt a Napközi Otthonos Óvodára, másrészt a Család-és Gyermekjóléti Központra, valamint a Védőnői Szolgálat védőnőire, mert ezeknél az intézményeknél, illetve szolgálatnál a központi bérintézkedések és központi pótlékok kezelték a munkavállalók bérhelyzetét. Nem terjed ki továbbá a választott tisztségviselőkre, így a polgármesterre és a képviselőkre, továbbá a közfoglalkoztatottakra.

**Másodszor** meg kell határozni a **bérkompenzáció mértékét:**

A javaslat az, hogy valamennyi érintett munkavállaló részesüljön a 2016. december 31-i illetményének 40%-át kitevő bérkompenzációban úgy, hogy a 40%-ból le kell vonni a központi kötelező emelés és központi pótlék összegét azoknál, akik 2017. január 1-től ilyenben részesültek. A levonás után fennmaradó összeg képezi az önkormányzati bérkompenzációt. A rendszeres havi bérjellegű juttatások a 2016. decemberi juttatások 40%-ával növelt összegben szintén elszámolhatók. Ez a 2017-os bérkompenzáció tehát éves szinten megfelel egy 40%-os béremelésnek, amely egyes munkavállalók esetében kizárólag önkormányzati bérkompenzációt jelent, másoknál viszont a központi béremelés önkormányzati kiegészítésével valósul meg. Az esetleges betegállomány idejére is jár a bérkompenzáció.

**Harmadszor** meg kell határozni, hogy **mikor történjék a bérkompenzáció kifizetése:**

A javaslat az, hogy az önkormányzati bérkompenzáció számfejtése 2017. január 1-től visszamenőleg történjék meg, és a 2017. május havi bérekkel legyen kifizetve az első hat havi összeg. Ezt követően a második hat havi kompenzáció szintén egy összegben kerüljön kifizetésre a 2017. október havi bérekkel. Ha egy munkavállaló foglalkoztatási jogviszonya 2017. december 31-ig bármilyen ok miatt megszűnik, részére a bérkompenzáció időarányos része jár (a bérkompenzáció teljes évi összege osztva 12-vel, szorozva a ledolgozott hónapok számával).

A 2017-es önkormányzati bérkompenzáció kifizetéséhez előreláthatólag szükséges **18.442.740 Ft**-ot a Képviselő-testület a 2017-es költségvetés tartaléka terhére biztosítja.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen.

Rétság, 2017. április 18.

Dr. Szájbely Ernő  
PVB elnök

## **2. Előzmények, különösen a témában hozott korábbi testületi döntések, azok végrehajtása:**

2016. évben biztosított bérkompenzáció, és 2017. évben tett testületi kötelezettségvállalások.

## **3. Jogszabályi háttér:**

Az önkormányzat 2017. évi költségvetéséről szóló 2/2017. (II.27.) önkormányzati rendeletben tervezett tartalék, mely a fedezetet biztosítja.

## **4. Határozati javaslat:**

### **RÉTSÁG VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK /2017.( IV.28.) KT. HATÁROZATA**

Rétság Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta az önkormányzati bérkompenzáció lehetőségéről készült előterjesztést.

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy 2017-ben önkormányzati bérkompenzációban részesíti az önkormányzatnál és intézményeinél jelenleg is, legalább heti tizenhat órában, kinevezéssel vagy munkaszerződéssel foglalkoztatott, a közszolgálati tisztviselőkről szóló **2011. évi CXCV.** törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló **1992. évi XXXIII.** törvény, valamint a munka törvénykönyvéről szóló **2012. évi I.** törvény hatálya alá tartozó munkavállalókat. A bérkompenzáció kiterjed a tartósan üres álláshelyen megbízással jogviszonyban dolgozó munkavállalóra is.

Nem terjed ki az önkormányzati bérkompenzáció a Napközi Otthonos Óvodára, a Család-és Gyermekegészségügyi Központra, a Védőnői Szolgálat védőnőire, továbbá a választott tisztségviselőkre, a polgármesterre és a képviselőkre, valamint a közfoglalkoztatottakra.

A Képviselő-testület minden, a fenti rendelkezéssel érintett munkavállaló számára, 2017-ben, 12 hónapra kiterjedően, havi bérkompenzáció számfejtését rendeli el, melynek számítási alapját a munkavállaló 2016. december havi illetményének 40%-a képezi úgy, hogy ebből az összegből le kell vonni a 2017. január 1-től hatályos központi béremelés, és a központilag biztosított ágazati pótlék összegét ott, ahol ilyenben részesült a munkavállaló. A levonás után fennmaradó összeg képezi az önkormányzati bérkompenzációt, mely 2017-ben 12 hónapra illeti meg a munkavállalót, és amelyet két részletben kell számfejteni és kifizetni az érintett munkavállalók számára, a hatályos illetményszámfejtési szabályok szerint, önkormányzati bérkompenzáció címen. A rendszeres havi bérjellegű juttatások is elszámolhatók, azonos elvek alapján. Az esetleges betegállomány idejére is megilleti a munkavállalót a bérkompenzáció.

A bérkompenzációt a fenti szabályok betartásával, két részletben kell számfejteni és folyósítani. Az első részletet, hat havi bérkompenzációnak megfelelő összegben 2017. június 03-ig, a második részletet, hat havi bérkompenzációnak megfelelő összegben 2017. november 03-ig kell számfejteni és folyósítani.

Ha egy munkavállaló foglalkoztatási jogviszonya 2017. december 31-ig bármilyen ok miatt megszűnik, részére a bérkompenzáció időarányos része jár (a bérkompenzáció teljes évi összege osztva 12-vel, szorozva a ledolgozott hónapok számával), a fenti szabályok szerint számfejtve.

A Képviselő-testület az önkormányzati bérkompenzáció megvalósításához szükséges fedezetet, 18.442.740 Ft-ot, a 2017-es költségvetés tartalékából biztosítja. A költségvetés következő módosításakor a fenti összeg átvezetéséről gondoskodni kell.

**Határidő:** bérkompenzáció kifizetésére: 2017. június 03. és 2017. november 03.

előirányzat átvezetésre: szöveg szerint.

**Felelős:** munkáltatói intézkedések megtételéért : Hegedűs Ferenc polgármester  
Dr. Varga Tibor jegyző  
Varga Nándorné mb. intézményvezető  
költségvetés módosításáért: Dr. Varga Tibor jegyző és Hegedűs Ferenc polgármester

Záradék:  
Az előterjesztés jogszabálysértést nem tartalmaz

Dr. Varga Tibor  
jegyző