



RÉTSÁG VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

2651 Rétság, Rákóczi út 20. Telefon: 35/550-100

www.retsag.hu Email: hivatal@retsag.hu

Előterjesztést készítette és előterjeszti: Tömör Józsefné aljegyző

Polgármester 2013 évi szabadság ütemezési tervének jóváhagyása

ELŐTERJESZTÉS

a képviselő-testület 2013.január 25-i ülésére

Tárgyalja

- Szociális bizottság
 Pénzügyi és Városüzemeltetési Bizottság
 Közbeszerzési Bizottság
 Képviselő-testület

Ülés

- Nyílt
 Zárt

Szavazás

- Nyílt szavazás
 Titkos szavazás
 Egyszerű többség
 Minősített többség

1) A tárgyalandó témakör tárgyilagos és tényszerű bemutatása

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület munkatervének megfelelően Polgármester úr a következők szerint adta meg szabadság ütemezését a 2013. évre vonatkozóan. Éves összes szabadság: 39 nap. (A munkaszüneti napok kitöltésre kerültek.)

	január	február	március	április	május	június	július	augusztus	szept.	október	november	december
1.								SZAB				
2.								SZAB				
3.												
4.												
5.		SZAB	SZAB									
6.												
7.												
8.										SZAB		
9.										SZAB		
10.				SZAB					SZAB			
11.						SZAB			SZAB			
12.		SZAB										
13.												
14.										SZB.		
15.	SZAB				SZAB					PVB.		
16.									SZB.			SZB.
17.						SZB.			PVB.			PVB.
18.		SZB.	SZB.			PVB.				KT.	SZB.	
19.		PVB.	PVB.								PVB.	
20.					SZB.				KT.			KT.
21.	SZB				PVB.	KT.						
22.	PVB	KT.	KT.	SZB.			SZAB				KT.	
23.				PVB.			SZAB					SZAB
24.					KT.	SZAB	SZAB			SZAB		
25.	KT					SZAB	SZAB			SZAB		
26.		SZAB	SZAB	KT.		SZAB	SZAB	SZB.				
27.						SZAB		PVB.				SZAB
28.					SZAB	SZAB						
29.	SZAB						SZAB					
30.				SZAB			SZAB	KT.				SZAB
31.							SZAB					SZAB

A leadott ütemezés a képviselő-testület üléseit valamint a megelőző bizottsági ülések időpontjait nem érinti. Természetesen az ütemezéshez képest adódó eltérésekről a munkáltatót (képviseelő-testület) tájékoztatni szükséges.

2) **ELŐZMÉNYEK, KÜLÖNÖSEN A TÉMÁBAN HOZOTT KORÁBBI TESTÜLETI DÖNTÉSEK, AZOK VÉGREHAJTÁSA**

3) **JOGSZABÁLYI HIVATKOZÁS:**

1994. évi LXIV. törvény a polgármesteri tisztség ellátásának egyes kérdéseiről és az önkormányzati képviselők tiszteletdíjáról:

„5. § A foglalkoztatási jogviszonyban álló polgármester évi 25 munkanap alapszabadságra és 14 munkanap pótszabadságra jogosult.

1994. évi LXIV. törvény a polgármesteri tisztség ellátásának egyes kérdéseiről és az önkormányzati képviselők tiszteletdíjáról¹

A polgármester foglalkoztatási jogviszonyának létesítése és megszüntetése

1. § (1) **A polgármesteri foglalkoztatási jogviszony a képviselő-testület**, a fővárosi, megyei, megyei jogú városi közgyűlés (a továbbiakban együtt: képviselő-testület) **és a polgármester**, a főpolgármester, a megyei közgyűlés elnöke (a továbbiakban együtt: polgármester) **között** - a (2) bekezdés b) pontja kivételével - **választással létrejövő, sajátos közszolgálati jogviszony.**

4) **HATÁROZATI JAVASLAT**

.../2013. (I.25.) sz. Kt. határozat

Rétság Város Önkormányzat Képviselő-testülete a polgármester 2013.évi szabadságütemezési tervét megismerte, és a tervnek megfelelően az alábbiak szerint jóváhagyja:

Január	15 és -29	2 nap
Február	5, 12 és 26	3 nap
Március	5 és 26	2 nap
Április	9 és 30	2 nap
Május	14 és 28	2 nap
Június	11 és 24-28	6 nap
Július	22 – 31	8 nap
Augusztus	1- 2,	2 nap
Szeptember	10-11	2 nap
Október	8 – 9 és 24-25	4 nap
November	26 - 27	2 nap
<u>December</u>	<u>23, 27 és 30 -31</u>	<u>4 nap</u>
Összesen:		39 nap

Rétság, 2013.január 15.

Tömör Józsefné

aljegyző

önkormányzati képviselő, tanácsnok
2651 Rétság Postafiók: 44
girasek@wnet.hu

Tárgy: Tanácsnoki vélemény polgármester szabadság-ütemzéséről

Rétság Városi Önkormányzat
Képviselő-testületének
Rétság

Tisztelt Képviselő-testület!

Az előterjesztést elolvastam. Ezzel kapcsolatos véleményem a következő:
A szabadság időtartamának megállapítása a vonatkozó és idézett rendelkezés szerint megfelelő.

Nem érhető azonban a jelentősnek mondható szabadság meghatározó részének 1-2 napos beosztásban való kivétele. Ez ellentmond a szabadság eredeti céljával, funkciójával. Magam részéről nem helyeslem. Sokkal jobb lenne a polgármester szabadságát 2, vagy 3 tömbben kivenni, hiszen így a munka jobban tervezhető, a helyettesítés ütemezhető, a vonatkozó ügyek ennek megfelelően előkészíthetők.

Kétségtelen tény, hogy több vonatkozó törvény a szabadság kivételével kapcsolatban úgy rendelkezik, hogy **a szabadságot a munkáltató adja ki.** (A polgármester esetében a munkáltató a képviselő-testület.) Ehhez éves ütemzést kell készíteni. Ezt szolgálja a jelen előterjesztés. A szabadságot kettőnél több részben csak a dolgozó kérése alapján lehet kiadni. Ez tehát azt jelenti, hogy amennyiben a munkáltató él a jogával, akkor egyben kiadhatja – például nyáron – a teljes szabadságot, vagy két részletre bontva. Tény, hogy a szabályok azt írják, hogy ettől több részletben csak a dolgozó kérésére lehet kiadni a szabadságot. Nem jelenti azt a szabályozás, hogy mindenben alkalmazkodni kell a dolgozói kéréshez! A polgármester kérése tehát itt áll előttünk, ő 17 részletre bontva kívánja kivenni a szabadságát.

Előrelépésnek tartom az előző év hasonló tervezetéhez képest, hogy most van nagyobb blokkokban megadott szabadságidő, hiszen ez a szabadság biztosításának és felhasználásának célja. (június, illetve július, augusztus).

Az látható a táblázatból, hogy a testületi ülések tervezett időpontjai szerepelnek, és nem ezeken a heteken van ütemezve szabadságnap kivétele. De az is látszik, hogy többször az előtte lévő héten éppen arra a napra, amikor a testületi iratok benyújtásának van a határideje. Ekkor tudna a polgármester a meghívó összeállításához érdemi információkhoz jutni, a tervezett iratok beérkezését ellenőrizni, illetve maga is az általa előterjesztendő papírokat benyújtani. Ez nem látszik fontosnak.

A szabadságolási terv megállapítása a képviselő-testület hatásköre. A dolgozó ilyen széttagoltságra vonatkozó kérését figyelembe veheti, de az nem kötelező. Ettől eltérő módon is meghatározhatja a szabadságnapok kiadását. Ezzel együtt úgy gondolom, hogy a kérelmező felelőssége is, hogy szabadságkérését úgy alakítsa ki, hogy az a munkafolyamatot ne akadályozza. Az ugyanis nem lehet érv egy irat, előterjesztés elkészültével szemben, hiszen éppen azt a célt is szolgálja az ütemzés, hogy a munka ellátása biztosítva legyen. Ezért a szétaprózódott kivétel átgondolását javaslom, de a testületnek az esetleges módosításokkal való elfogadását ajánlom.

Rétság, 2013. január 17.


Girasek Károly tanácsnok